



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Conseil Municipal du 9 octobre 2025

Annexe 7



## COMMUNE DE BALLANCOURT SUR

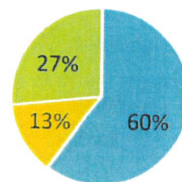
Rapport Social Unique (RSU) :  
Exercice 2024.

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France.

### Effectifs

#### 135 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 81 fonctionnaires
- > 18 contractuels permanents
- > 36 contractuels non permanents



- fonctionnaires
- contractuels permanents
- contractuels non permanents

#### 4 contractuels permanents en CDI

#### Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

#### Précisions emplois non permanents

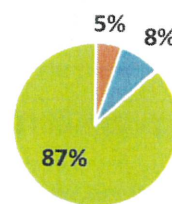
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 94 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

#### Répartition par filière et par statut

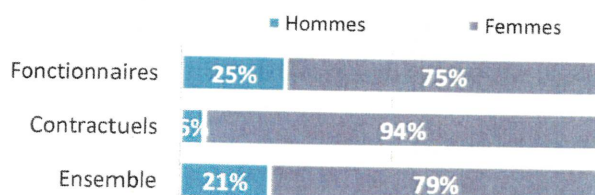
Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	15%		12%
Technique	52%	50%	52%
Culturelle	4%		3%
Sportive			
Médico-sociale	9%	11%	9%
Police	2%		2%
Incendie			
Animation	19%	39%	22%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### Répartition des agents par catégorie



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

#### Répartition par genre et par statut

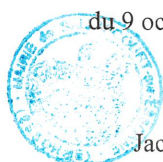


#### Les principaux cadres d'emplois

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	47%
Adjoints d'animation	21%
Adjoints administratifs	6%
ATSEM	5%
Attachés	4%

Synthèse des principaux indicateurs du Rapport Social Unique 2024

Vu pour être annexé à la délibération n° 25.05.20. du Conseil Municipal du 9 octobre 2025.



Le Maire,

Jacques MIONE.

Vu pour être annexé à la délibération n° 25.05.20. du Conseil Municipal du 9 octobre 2025.

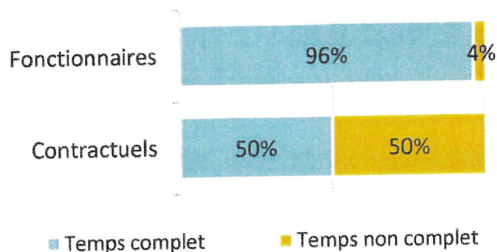


Le Secrétaire de Séance,

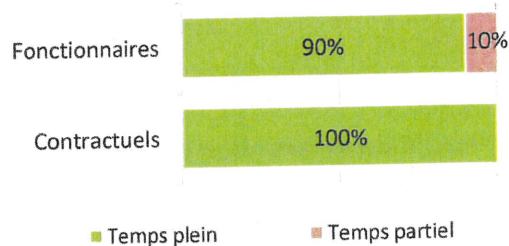
Sébastien LEFÈVRE

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Culturelle	33%	
Animation	7%	43%
Technique	2%	67%

### ➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

5% des hommes à temps partiel  
10% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

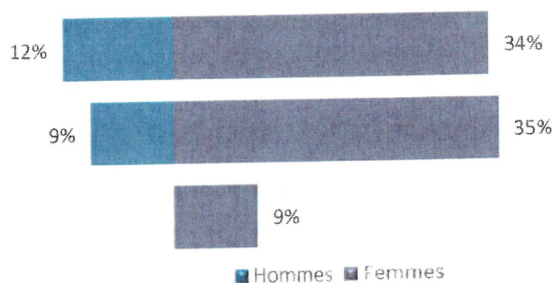
Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	46,64
Contractuels permanents	45,56
<b>Ensemble des permanents</b>	<b>46,44</b>

Âge moyen* des agents non permanents	
Contractuels non permanents	32,50

de 50 ans et +  
de 30 à 49 ans  
de - de 30 ans

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

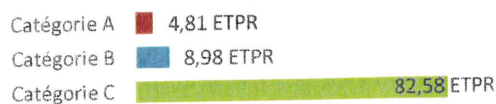
## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 122,13 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 80,21 fonctionnaires
- > 16,16 contractuels permanents
- > 25,76 contractuels non permanents

222 277 heures travaillées rémunérées en 2024

### Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

> 8 agents en disponibilité

> 2 agents détachés au sein de la collectivité

## Mouvements

### ➔ En 2024, 1 arrivée d'agent permanent et 5 départs

10 contractuels permanents nommés stagiaires

#### Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023 1	Effectif physique au 31/12/2024
103 agents	99 agents

<sup>1</sup> cf. page 7

#### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	↗	9,5%
Contractuels	↘	-37,9%
<b>Ensemble</b>	↘	<b>-3,9%</b>

### ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Démission	40%
Mise en disponibilité	20%
Mutation	20%
Fin de contrats remplaçants	20%

### ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Remplacements (contractuels)	100%
------------------------------	------

\* Variation des effectifs

(Effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

### ➔ 1 bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

### ➔ 2 lauréats d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommés

dont 100% des nominations concernent des femmes

### ➔ 44 avancements d'échelon et 5 avancements de grade

### ➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

### ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

## Sanctions disciplinaires

### ➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe	0	0
Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe	0	0

## Budget et rémunérations

### Les charges de personnel représentent 59,29 % des dépenses de fonctionnement

<b>Budget de fonctionnement*</b>	<b>8 572 592 €</b>	<b>Charges de personnel*</b>	<b>5 082 398 €</b>	➔	<b>Soit 59,29 % des dépenses de fonctionnement</b>
<i>* Montant global</i>					
<b>Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :</b>			<b>2 941 976 €</b>		<b>Rémunérations des agents sur emploi non permanent :</b>
Primes et indemnités versées :			376 437 €		<b>528 232 €</b>
IFSE :			331 442 €		
CIA :			36 927 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :			34 980 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :			10 081 €		
Supplément familial de traitement :			25 834 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)			0 €		

### Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	56 371 €	s	41 496 €		31 889 €	
Technique				s	29 316 €	24 538 €
Culturelle				s		s
Sportive						
Médico-sociale		s	33 224 €		28 154 €	
Police				s	36 771 €	
Incendie						
Animation				s	26 383 €	24 736 €
<b>Toutes filières</b>	<b>56 371 €</b>	<b>s</b>	<b>39 756 €</b>	<b>s</b>	<b>29 041 €</b>	<b>24 607 €</b>

\* s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

### La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 12,8 %

#### Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

<b>Fonctionnaires</b>	<b>13,24%</b>
<b>Contractuels sur emplois permanents</b>	<b>10,29%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>12,80%</b>

- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
- ⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ⇒ 1788,5 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- ⇒ Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2024
- ⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

### IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	14 851 €	1 825 €	11%				s	s				
Catégorie B	7 238 €	880 €	11%	s	s		s	s				
Catégorie C	2 379 €	256 €	10%	3 273 €	369 €	10%	1 682 €	182 €	10%	s	s	

\* s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

## Absences

➔ En moyenne, 31,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 38,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,48%	10,50%	5,57%	0,84%
<b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)	8,52%	10,50%	8,88%	0,84%
<b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	9,97%	12,56%	10,44%	1,47%

*Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences. Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)*

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 47,1 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

## Accidents du travail

➔ 11 accidents du travail déclarés au total en 2024

- > 8,1 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 27 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**  
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité

➔ **FORMATION**  
47 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 8 364 €  
Coût par jour de formation : 178 €

➔ **DÉPENSES**  
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 29 751 €

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2023

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**6 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

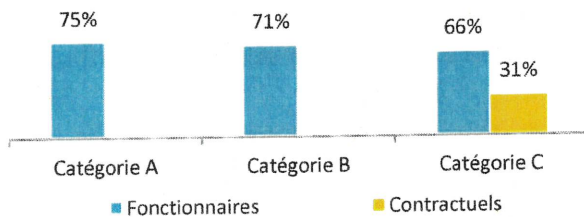
- ⇒ 1 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 100 % sont fonctionnaires\*
- ⇒ 100 % sont en catégorie C\*
- ⇒ 73 939 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

## Formation

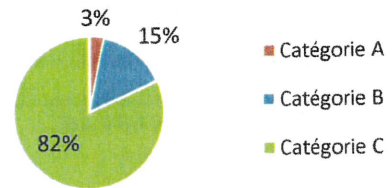
➔ En 2024, 59,6% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

➔ 272 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 46 916 € ont été consacrés à la formation en 2024

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 2,7 jours par agent

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	64 %
Frais de déplacement	2 %
Autres organismes	33 %

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	63%
Autres organismes	36%
Interne à la collectivité	1%

## Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe aux contrats de prévoyance

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Montants annuels	Prévoyance
Montant global des participations	2 103 €
Montant moyen par bénéficiaire	40 €

## Relations sociales

➔ Jours de grève

1 jour de grève recensé en 2024

➔ Comité Social Territorial

5 réunions en 2024 dans la collectivité

## Précisions méthodologiques

### ➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

- Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023
- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### ➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

**Note de lecture :**

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

<b>1. Absences compressibles :</b> Maladie ordinaire et accidents du travail	<b>2. Absences médicales :</b> Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle	<b>3. Absences Globales :</b> Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*
---	--	--

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

091-219100450-20251009-250520-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 10/10/2025  
Publication : 10/10/2025